

Информационно-аналитическая справка о деятельности муниципальной методической службы 2020-2021 г.г.

Методическая служба на территории Нижнесергиского муниципального района представлена информационно-методическим кабинетом, который является структурным подразделением НМКУ «Комплексный центр».

Целью методической работы является содействие профессиональному развитию педагогических и руководящих работников через методическое сопровождение их деятельности.

Задачи:

- обеспечение профессиональной готовности педагогов к эффективной реализации ФГОС через создание системы непрерывного образования;
- развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов;
- способствование развитию деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;
- выявление профессиональных дефицитов и оказание адресной помощи педагогическим и руководящим работникам;
- информационно-методическое, организационно-технологическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки к проведению государственной итоговой аттестации учащихся 9, 11 классов,
- изучение запросов, обеспечение методического сопровождения и оказание помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный, межкурсовой периоды;
- осуществление взаимодействия с учреждениями дополнительного профессионального образования.
- информационно-методическое сопровождение организации дистанционного обучения;
- осуществление организационно-методической поддержки в создании, освоении, внедрении и распространении передового опыта;

Для решения этих задач проводятся мероприятия, направленные на совершенствование и получение профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения качества образования:

- выявляется потребность педагогических и руководящих работников в повышении квалификации и устранении профессиональных дефицитов (анкетирование, организованное в каждой ОО);

- заключается Соглашение с ГАОУ ДПО СО «ИРО» о взаимодействии по организации повышения квалификации педагогических и руководящих

работников в соответствии с заявками от образовательных организаций, основанными на персонифицированном подходе к организации дополнительного профессионального образования.

В 2021 году из 140 педагогов, направленных на обучение по различным образовательным программам в рамках Соглашения с ГАОУ ДПО СО «ИРО», 40 педагогов сопровождаются тьюторами из числа заместителей руководителей и опытных учителей-наставников.

Информация о количестве педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в ГАОУ ДПО СО «ИРО» в первом полугодии 2020 года в рамках бюджетного финансирования

№	Направления ДПП	Кол-во слушателей, чел.	
		Нижнесергинский МР	
		заявка	Обучено за 1 полугодие (бюджет)
1.	Подготовка к организации и проведению ЕГЭ, ГИА (модуль 1, модуль 2, модуль 3, модуль 4), общественные наблюдатели	1	71
2.	Подготовка к проведению ЕГЭ, ОГЭ (подготовка обучающихся к ЕГЭ, ОГЭ; подготовка экспертов)	10	19
3.	Дошкольное образование	21	7
4.	Подготовка к введению ФГОС общего образования	61	27
5.	Организация и содержание работы с одаренными детьми	0	2
6.	Информационные и коммуникационные технологии	2	6
7.	Психолого-педагогическое сопровождение детей	1	1
8.	Воспитание и социализация	7	8
9.	Управление качеством образования	2	3
10.	Менеджмент	6	6
11.	Развитие профессионального потенциала	1	8
12.	Здоровьеформирующие и здоровьесберегающие технологии	0	1
13.	Библиотечный менеджмент	0	1
14.	Программы СПО	0	8
15.	Реализация семинаров (прочие направления)	7	28
	Итого	119	196

По запросу педагогических коллективов организуются курсы на территории района с учетом индивидуального образовательного маршрута педагогических работников:

- для управленческих команд («Управление качеством образования в рамках реализации ФГОС СОО» (22 человека); «Методика анализа образовательных результатов, обучающихся» (31 человек));

- для коллективов ОО («Организация проектной деятельности обучающихся» (32 человека), «Обеспечение объективности результатов обучающихся» (123 человека), «Технология инклюзивного образования» (30 человек) «Современные средства оценивания результатов обучения» (56 человек));

- для молодых педагогов «Использование современных педагогических технологий в деятельности молодых педагогов» (16 человек);

- для педагогических работников («Современные технологии образования» (34 человека), «ФГОС СОО: организация и содержание учебного процесса» (71 человек); «Актуальные направления деятельности классных руководителей» (25 человек), «Функциональная грамотность: методы и средства формирования и оценивания в соответствии с требованиями ФГОС» (44 человека), «Развитие профессионального потенциала педагогов в условиях реализации ФГОС и в ведении НСУР» (33 человека);

- для дошкольных работников («Обновление содержания дошкольного образования и внедрение современных технологий в условиях реализации ФГОС ДО» (64 человека);

Двадцать пять педагогов дополнительного образования прошли переподготовку на бюджетной основе.

Данные образовательные программы реализованы на территории района при сетевом взаимодействии с ГАОУ ДПО СО «ИРО», ГАОУ СПО СО «Ревдинский педагогический колледж», Учебный центр «Всеобуч», НОЧУ ДПО «Уральский центр подготовки кадров»

С целью эффективного решения проблем модернизации образования и повышения квалификации педагогических кадров работают 20 районных методических объединений. Общая тема работы РМО - «Профессиональная компетентность педагогов – залог успеха в достижении образовательных результатов».

В рамках работы РМО проводились семинары:

- «Итоговая аттестация обучающихся по русскому языку и литературе»;

- «Взаимодействие педагогов и обучающихся по развитию навыков смыслового чтения», «Анализ урока как инструмент развития аналитической культуры», рассматривались вопросы:

- итоги предметных олимпиад;

- подготовка учащихся к ЕГЭ, ОГЭ;

- введение государственного образовательного стандарта среднего общего образования;

- использование новых информационных технологий;

- представления и трансляции педагогического опыта и др.

В работе районных методических объединений используются различные формы: круглые столы, мастер-классы, конференции в том числе в дистанционной форме.

По инициативе методобъединения учителей истории проведен межтерриториальный конкурс методических разработок «Урок Победы», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Методическими объединениями учителей биологии и географии был проведен конкурс презентаций и конкурс методических пособий.

По итогам работы РМО учителей истории в 2019 году издан сборник статей «Из опыта работы педагогических работников по реализации успешных практик по вопросам преподавания учебных предметов «История» и «Обществознание» в рамках реализации ФГОС основного общего образования».

В 2020 году состоялась районная научно-практическая конференция работников дошкольного образования «Современный детский сад – тенденции развития образования, проблемы и пути их решения». Целью данного мероприятия было профессиональное обсуждение ключевых вопросов дошкольного образования, обобщение и представление педагогического опыта работников дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО.

В рамках конференции работала выставка методической продукции и творческих работ педагогов.

Проведен муниципальный этап профессионального конкурса «Воспитатель года- 2020». Победитель и призеры приняли участие в областном этапе конкурса.

Методисты ИМК осуществляют взаимодействие со школьными методическими объединениями учителей-предметников, проблемными, творческими группами по вопросам планирования работы, по разработке индивидуальных образовательных маршрутов и составлении индивидуальных планов профессионального развития педагогов, постоянно ведется информирование педагогических работников об инновационных формах обучения (обучение с использованием ДОТ и др.)

На территории района получило развитие движение наставничества, ведется поэтапное внедрение целевой модели наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации. Для каждого молодого педагога определен наставник из числа опытных педагогов. В 2020-2021 учебном году для 7 молодых специалистов назначены педагоги-наставники. Совместно с районной профсоюзной организацией проводится муниципальный этап регионального конкурса «Молодой учитель», организована работа Весенней школы молодого педагога

Продолжается работа по формированию персональных траекторий профессионального развития педагогов на основе независимой диагностики профессиональных компетенций (20% педагогов участвуют в диагностике

профессиональных дефицитов), по организации повышения квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов.

Разрабатывается Положение о системе методической работы на территории Нижнесергинского муниципального района и план мероприятий по развитию системы методической работы в соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26.06.2020 № 517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области», от 29.06.2020 № 530-Д «Об утверждении Положения о мониторинге системы методической работы Свердловской области», от 02.07.2020 № 537-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы методической работы Свердловской области».

Начальник ИМК



В.Н.Еловских