Jupernor MKCV COIII C Hakopingio 31.05.2022

Отчет за 1-е полугодие 2022 года по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения в 2021 году независимой оценки качества условий осуществления расположенными на территории Свердловской области

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Накоряково(ИНН 6646007690)

(наименование образовательной организации, период на который сформирован план)

Нижнесергинский муниципальный район (наименование муниципального образования)

№ n/n	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Илановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель	Сведения о ходе реализа	ии мероприятия
	организацией	организацией	(число/месяц/год)*	(с указаннем фамилин, имени, отчества и должности*)	реализованные меры по устранению выявленных недостятков	фактический срок реализации (число/месяц/год,
					(с полным описанием реализованных мер)*	например: 31.12.2022)*
1	2	3	4	5	6	7
		І. Открытость и дост	упность информации об органи			
	Нёдостатков нет, на стендах организации размещена вся требуемая в соответствии с нормативно-правовыми актами информация о ее деятельности	Поддерживать актуальность и полноту информации, размещенной на стендах организации	31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна, директор Завьялова Татьяна Николаевна,	Информация на стендах пополняется и обновляется своевременно	11.04.202
	Несоответствие объема информации о деятельности организации, размещенного на официальном сайте, требуемому в соответствии с нормативно-правовыми актами	Привести в соответствие с нермативналм актами официальный світ организации, разместив информацию о деятельности организации в полном объеме:		директор	Официальный сайт организации приведен в соответствие, информация о деятельности организации размещена в полном объёме:	-11.04.202
4		Документ о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образова договора об оказания платных образовательных услуг, документ об утверждения стоимости обучения по клждой образовательной программе	31.12.2022	Завыялова Татьяна Николаевна, директор	Документ о порядке оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказания платных образовательных услуг, документ об утверждении стоямости обучения по каждой образовательной программе	11.04.202
4		Предписания органов, осуществляющих государственный контроль (надгор) в сфере образования, отчеты об- исполнения таких предписаний	31.12.2022	Завыялова Татьяна Николаевна, директор	Предписания органов, осуществляющих государственный контроль (надхор) в сфере образования, отчеты об исполнении таких предписаний	11.04.202
.5		Информация об учебных планах с приложением их копий	31.12.2022 31.12.2022	Завьядова Татьяна Николаевна, директор Завьядова Татьяна Николаевна,	Информация об учебных планах с приложением их копий	11.04.202
6		Аннотации к рабочим программам дисциплин (по каждой дисциплинне в составе образовательной программы) с приложением их копий (при наличии)	31.12.2022	директор	Аннотации к рабочим программам дисциплин (по каждой дисциплине в составе образовательной программы) с приложением их колий (при наличии)	11.04.202
		Информация об объеме образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой сеуществляется за счет бюджетвых иссигнований федерального бюджетв, бюджетве убъекто Российской Федерация, местных бюджетов, по договорам об образовации за счет средств финических и (или) юрицических лиц	31.12.2022	Завыцова Татьяна Николлевна, директор	Информация об объеме образовательной деятельности, физиансково обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных асситований федерального бюджето, бюджетое уобъектов Российской Федерации, местых бюджетов, по договорам об образований за счет средств физианеский (или) окращителеской	11.04.202
7		Информация о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года	31.12.2022	Завьядюва Татьяна Николаевна, директор	лиц Информация о поступлении финансовых и материальных средств и об их расходовании по итогам финансового года	11.04.20
	Недостаточный уровнеь популяризация bus gov.ru	Принять меры для популяризации портала для размещения информации о муниципальных и государственных учреждений, обеспечив наличие на официальном сайте образовательной организации:	31.12.2022	Завъядова Татъяна Николаевна, директор	HIV as winancibul o I O II	
10		Напичне в разделе «Независимая оценка качества оказания услуг» на официальном сайте образовательной организации отчетов по реализации пинков мероприятий по результатия НОК в 2018 году, реализованиям в полном объеме (по состоянию 31 марта 2021 года)	31.12.2022	Завьялова Татьяна Никола́евна, директор		
		Нашчие на официальном сайте образовательного учреждения работающей гиперссышки на сайт bus gov.ru с результатами независимой оценки качества оказания услуг образовательными организациями	31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна, директор		
		Наличие на официальном сийте образовательного учреждения неформация о модуле на сайте bus gov.ru, не котром решлизован возможность оставил става граждинами о качестве услуг, предоставляемых образовательным учреждениями, с приталичниям зимитересованиям. глад воспользоваться предоставлениям ресурсом и приекть участие в оценке, разгильности образовательных организаций (наличие кликабильного баннера с переходям на карточку образовательной организация сайта bus gov.ru с возможностью оставить отзыка)	31.12.2022	Завъялова Тятьяна Николаевна, директор		

		,				
			31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна,		
		have the state of		директор	1	
				↓ Part Part Part Part Part Part Part Part Part	1	1.1
		196 e			В учреждении созаются	10 mm
. *					уловия для повышения уровня	
	Получатели услуг не в полной мере				удовлетворенности	
	удовлетворены комфортностью условий	Повысить уровень удовлетворенности получателей	1		комфортностью оказываемых	
	осуществления образовательной	комфортностью оказання услуг, создав необходимые			услуг. Проведено	
	деятельности (уровень удовлетворенности -	условия для этого		the state of the state of	анкетирование	4-3-3
	87%)				«Удовлетворенность родителей	
		The second secon		+2 1, 1 (c)	образовательной средой	
					школы»,	
100	f	•		.	сделаны выводы, даны	
					рекомендации по повышению	
					уровня комфортности в школе.	
1			1		Проведены индивидуальные и	
1941		Fig. 5. Shall be the first transfer of the first section.		1	группювые консультации для родителей и обучающихся по	
13				Part of the second	родителен и ооучающихся по различным темам.	14.03.202
- 13		ТП Пости	і ность услуг для инвалидов		power repen roman.	14.03.202
		ти. достуг	31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна,		
	Получатели услуг с ограниченными		31.12.2022	директор	В школе разработаны	
2° .	возможностями здоровья не в полной мере		I the second second	Wilmuroh	адвитированные программы для	
	удовлетворены созданными условиями	Принять меры по повышению уровня удовлетворенности			работы с детьми с ОВЗ, программы	
	получения услуг и оборудованностью	лиц с ОВЗ созданными для них условиями получения образовательных услуг			корректионной работы со	
5.7	помещений и территории организации	Copason valua you			слабоуспевающими обучающимися,	
14	(уровень удовлетворенности - 83%)			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	в том числе с ОВЗ.	16.02.202
		IV Reference Programmer	1 гь, вежливость работников орга:		L	10.02.202
		11. доброженительное	31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна,	r	
	Получатели услуг скорее удовлетворены	Повысить уровень доброжелательности и вежливости	31.12.2022	Виректор		
	уровнем доброжелательности и вежливости	персонала организации, обеспечивающего первичный		Apartop	Проведены беседы с коллективом	Sales of the second
	работников организации, обеспечивающих	контакт и информирование получателей услуг,	1 -	Ehr .	учреждения по повышению уровня	
	первичный контакт и информирование	организовав соответствующие обучающие мероприятия с		Programme of the state of the s	доброжелательности и вежливости,	
	(уровень удовлетворенности - 89%)	последующей аттестацией			обеспечение перввичного контакта	
15					и информирования	14.03.202
			31.12.2022	Завьялова Татьяна Николаевна, директор	_	
	(4)					
- v - 1	1			1	Проведены семинар - тренинг «Речевая безопасность» и тренинг	
	Получатели услуг скорее удовлетворены				Проведены семинар - тренинг «Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмоционального	
	уровнем доброжелательности и вежливости	Повысить уровень доброжелятельности персонала			«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» <i>для педагогов</i>	
	уровнем доброжелательности и вежливости работников организации, обеспечивающих	Повысить уровень доброжелательности персонала организации			«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» для педагогов піколы. Проведенне семинара на	
	уровнем доброжелятельности и вежливости работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуг (уровень				«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» для педагогов пколы. Проведение семинара на тему «Ценности и правида	
	уровнем доброжелательности и вежливости работников организации, обеспечивающих				«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмопионального выторания педагогов» для педагогов пколы. Проведенне семинара на тему «Ценности и правила поведения на рабочем месте» в	
16	уровнем доброжелятельности и вежливости работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуг (уровень				«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» для педагогов пколы. Проведение семинара на тему «Ценности и правида	14.03.20
16	уровнем доброжелятельности и вежливости работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание услуг (уровень		3112,2022		«Речевая безопасность» и тренинг «Профилактике эмопионального выгорания педагогов» дик педагогов школы. Проведение семинара на тему «Ценности и правида поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трукового	14.03.20
16	уровнем доброжевательности и веживости работников организации, обеспечивающих негосредственное оказания услуг (уровень удовлетворенности - 94%)		31.12.2022	Завьялова Татьяна Николасака, директор	«В'ечевая безопасность» и тренниц «Профилактика эмоционального выстренняя педагогов» для педагогов иколы. Проведение семящара на таку «Ценности и гравила поведения на рабочем месте» в раждах общего собрания трудового коплектива.	14.03.20
16	уровным доброжевательности и веживаюсти работников организации, обеспечивающих интерраtion (уровень удовлетаюренности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетаюревы	оргенизации	31.12.2022	Завьянова Татьяна Николисани,	«В'ечевая безопасность» и тренниг «Профилактика эмеционального выгорания педагогов» для педагогов циолы. Проведение семицара на тему «Ценности и правида поведения их рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коллектива.	14.03.20
16	уровнем доброжевательности и веживности пработнями о ратинизации, обеспечивающим напосредственное оказанию услуг (уровень удовлетноренности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности	организации Повысить уровень доброжелательности и вежимаюсти	31.12.2022	Завьянова Татьяна Николисани,	«Фечевая безопаенссть» и тренвии «Профикактив» эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведение семящара на тему «Ценности и правида коведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение	14.03.202
16	уровным доброжовательности и веживости работников организации, обеспечивающих пепсоредственное оказание услуг (уровезь удовлетворенности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживости	организации Повысить уровень доброжелятельности и вежинаюти персониза организации при дистанционных формах	31.12.2022	Завьянова Татьяна Николисани,	«В'ечевая безопаеность» и тренниг «Профилактика эмеционального выстренняя педагогов» для педагогов имолы. Проведение семинара на тему «Ценности и гравида поведения на рабочем месте» в раваках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровня доброжелательности и	14.03.20
16	уровнем доброжевательности и веживности доботников организации, обеспечивающих напосредственное оказание услуг (уровень удовлеть ореаности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевлательности и веживности работников организации или дистанционных формых экализоренты	организации Повысить уровень доброжелательности и вежимаюсти	31.12.2022	Завьянова Татьяна Николисани,	«Фемевая безопаенесть» и тренвии «Порфилактием эмеционального выгоранея педагогов» для педагогов имолы. Проведений с святира на тему «Ценности и правила поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направлаем повышение уровня доброжелательности и воживности персонала при	14.03.20
	уровным доброжовательности и веживости работников организации, обеспечивающих пепсоредственное оказание услуг (уровезь удовлетворенности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживости	организации Повысить уровень доброжелятельности и вежинаюти персониза организации при дистанционных формах	31.12.2022	Завьянова Татьяна Николисани,	«Фечевая безопаенссть» и тренвии «Профикатильного эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведение семянара на тему «Ценности и правида новедения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброженательности и вежимвости персонала при дистанционных формах	
16	уровнем доброжевательности и веживности доботников организации, обеспечивающих напосредственное оказание услуг (уровень удовлеть ореаности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевлательности и веживности работников организации или дистанционных формых экализоренты	организации Повысить уровень доброжелательности и вежимности персонала организации при дистанционных формах ванимодействия		Завьялова Татьяна Николасака, двректор	«Фемевая безопаенесть» и тренвии «Порфилактием эмеционального выгоранея педагогов» для педагогов имолы. Проведений с святира на тему «Ценности и правила поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направлаем повышение уровня доброжелательности и воживности персонала при	
	уровнем доброжевательности и веживности доботников организации, обеспечивающих напосредственное оказание услуг (уровень удовлеть ореаности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевлательности и веживности работников организации или дистанционных формых экализоренты	организации Повысить уровень доброжелятельности и вежинаюти персониза организации при дистанционных формах	дестыления образовательной дея	Завьялова Татьяна Николасака, лиректор тельности организаций	«Фемевая безопаенесть» и тренвиг «Профилактием эмеционального выгорания педагогов» для педагогов писовы. Проведение севянара на тему «Ценности и правида поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия	
17	уровнем доброжевательности и веживности педотняться ретингации, обеспечивающих непосредственное оказанию услуг (уровень удовлеты оренности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности - 95%)	организации Повысить уровень доброжелательности и вежимности персонала организации при дистанционных формах ванимодействия V. Удовлетворенность условиями осущ		Завыялова Татына Ніколасана, директор тельности организаций Завыялова Татына Ніколасана,	«Вчевая безопаеность» и тренвит «Профикатив» эмеционального выстрания педагогов» дик педагогов школы. Проведение семицара на тему «Ценности и правида новедения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коллектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровыя доброженательности и веживности персонала при дистанционных формах взаимодействия.	
17	уровнем доброжевательности и веживности работников организации, обеспечивающих негосредственное оказания услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при диставщионных формах возвърженности - 95%)	Повысить уровень доброжелатецьности и вежимности персолага организации при дистанционных формах взаимодействия V. Удовлетворенность, условиями осущ Повысить уровень удовлетворенность условиями осущ услуг, в частности, соодать условия для готовности	дестыления образовательной дея	Завьялова Татьяна Николасака, лиректор тельности организаций	«Фемевая безопаенесть» и треняни «Профилактием эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведений е святира на тему «Денного» и привым месте» в рамкам общего собрания трудового конлектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровня доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия.	
17	уровнем доброжевательности и веживности педотняться ретингации, обеспечивающих непосредственное оказанию услуг (уровень удовлеты оренности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности - 95%)	Повысить уровень доброжелятельности и веживности персинал организации при дистанционных формах ванимодействия V. Удовлетворенность условиями осущ Повысить уровень удовлетноренность условиями осущ Повысить уровень удовлетноренность условиями осущ	дестыления образовательной дея	Завыялова Татына Ніколасана, директор тельности организаций Завыялова Татына Ніколасана,	«Вчевая безопаеность» и тренвит «Профикатив» эмеционального выстрания педагогов» дик педагогов школы. Проведение семицара на тему «Ценности и правида новедения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коллектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровыя доброженательности и веживности персонала при дистанционных формах взаимодействия.	14.03.20
17	уровнем доброжевательности и веживности работников организации, обеспечивающих негосредственное оказания услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при диставщионных формах возвърженности - 95%)	Повысить уровень доброжелатецьности и вежимности персолага организации при дистанционных формах взаимодействия V. Удовлетворенность, условиями осущ Повысить уровень удовлетворенность условиями осущ услуг, в частности, соодать условия для готовности	дестыления образовательной дея	Завьялова Татьяна Николасана, директор тельности организаций Завьялова Татьяна Николасавіа,	«Фемевая безопивнесть» и тренвии «Профикактив» эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имоль. Проведение семицара на тему «Ценнести в правида изведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброженательности и вежинаюсти пероснада при дистанционных формах взаимодействия. Проводилось пиформирование родителей через родительские собрания, соплавлыма сети и	14.03.20
17	уровнем доброжевательности и веживности работников организации, обеспечивающих негосредственное оказания услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при диставщионных формах возвърженности - 95%)	Повысить уровень доброжелатецьности и вежимности персолага организации при дистанционных формах взаимодействия V. Удовлетворенность, условиями осущ Повысить уровень удовлетворенность условиями осущ услуг, в частности, соодать условия для готовности	цествления образовательной дея 31.12.2022	Завыялова Татына Ніколасана, директор тельности организаций Завыялова Татына Ніколасана,	«В'емева безопаеность» и тренниг «Профикативо эмеционального выстрания педагогов» дик педагогов выстрания педагогов» дик педагогов имолы. Проведение семицара на тему «Ценности и правида поведения на рабочем месте» в рамкам собщего собрания трудового коллектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброженательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия Проводилось информирование родителяй через родительские собрания, сопланыма сети и родительские чаты. На заседанных педагогического	14.03.20
17	уровнем доброжевательности и веживности доботриков организации, обеспечивающих напосредственнюе аказание услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работивков организации при дистанционных удовлетворенности - 95%) 91% получателя услуг потовы рекомендовать организацион удовлетворенности - 95% 1000 получателя услуг потовы рекомендовать организацион Толучателя услуг не в полной мере удовлетворены организационными	Повысить уровень доброжелательности и вежцивости персонала организация гры дветанциочных формах ванимосийствия V. Удовлитворенность условиями осущ Повысить уровень удовлитворенность условиями осущугу, в частности, создать условия для готовности долучателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлетворенности условиями оказания два условия для тотовности долучателей рекомендовать организацию	цествления образовательной дея 31.12.2022	Завьялова Татьяна Ніжоласана, директор тельности организаций Завьялова Татьяна Николаевна, директор	«Фемевая безопаенесть» и тренвиг «Порфинактием эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведений педагогов имолы. Проведений педагогов имолы. Проведений тарабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровня доброженательности и вежливости персондля при дистанционных формах взаимодействия. Проведеновые перагогического собрания, социальные сети и родительские чаты.	14.03.20
17	уровнем доброжевательности и веживности педотняться ретянзельни, обеспечивающих негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием педосредственное обеспечивающих уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности — 95%) 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 110лучатели услуг не в полной мере удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными	Повысить уровень доброжелатецьности и вежцивости персопала организации при дистанционных формах взаимодействия V. Удовлетворенность условиями осущ Повысить уровень довлетворенность условиями осущ услуг, в частности, создать условия для готовности получателей рекомендовать организацию	цествления образовательной дея 31.12.2022	Завьялова Татьяна Ніжоласана, директор тельности организаций Завьялова Татьяна Николаевна, директор	«Фечевая безопаеность» и тренниг «Профикатильного выгорания педагогов» для педагогов выгорания педагогов» для педагогов никовы. Проведение семянара на тему «Ценности и правида новедения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового конпектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброженательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия Проводилось ниформерование родительские собрания, соправлынае сети и родительские чаты. На заседаниях педагогического спекта рассмитривания в вопросы повышения кнества повышения на наседанных педагогического спекта рассмитривания в вопросы повышения камества оказания повышения камества оказания на повышения камества оказания повышения по	14,03.207
18	уровнем доброжевательности и веживности доботриков организации, обеспечивающих напосредственнюе аказание услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работивков организации при дистанционных удовлетворенности - 95%) 91% получателя услуг потовы рекомендовать организацион удовлетворенности - 95% 1000 получателя услуг потовы рекомендовать организацион Толучателя услуг не в полной мере удовлетворены организационными	Повысить уровень доброжелательности и вежцивости персонала организация гры дветанциочных формах ванимосийствия V. Удовлитворенность условиями осущ Повысить уровень удовлитворенность условиями осущугу, в частности, создать условия для готовности долучателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлетворенности условиями оказания два условия для тотовности долучателей рекомендовать организацию	цествления образовательной дея 31.12.2022	Завьялова Татьяна Ніжоласана, директор тельности организаций Завьялова Татьяна Николаевна, директор	«Фемевая безопаенесть» и тренвит «Профизиктием эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведений педагогов имолы. Проведений педагогов имолы. Проведений педагогов имолы. Проведений педагого обрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия Проводилось виформирование родителей через родителей через родитележие собрания, социальные сети и родитележие чаты. На заседаниях педагогического солета рассмитривались кольных постагором посытельности педагогического солета рассмитривались кольных остранования кольных умут, педагоги	14.03.202 20.05.202
17	уровнем доброжевательности и веживности педотняться ретянзельни, обеспечивающих негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием педосредственное обеспечивающих уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности — 95%) 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 110лучатели услуг не в полной мере удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными	Повысить уровень доброжелательности и вежцивости персонала организация гры дветанциочных формах ванимосийствия V. Удовлитворенность условиями осущ Повысить уровень удовлитворенность условиями осущугу, в частности, создать условия для готовности долучателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлетворенности условиями оказания два условия для тотовности долучателей рекомендовать организацию	цестыления образовательной дея 31.12.2022 31.12.2022	Завьялова Татьяна Николасана, директор тельности организация Завьялова Татьяна Николасвна, директор Завьялова Татьяна Николасвна, директор	«Фемевая безопивнесть» и тренвиг «Профикактив» эмеционального выгорания педагогов» для педагогов имолы. Проведение семицара на тему «Ценност» и травила изведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коллектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброженательности и вежинаюсти персондал при дистанционных формах взаимодействия. Проведенось информирование родителей через родитележие сети и родителем через родительские собрания, оплавляные сети и родитележие чагы. На заведаннях педагогического совета рассматривались нопросы говышемя качества образовательных услуг, педагоги представляли накопленым больт,	14.03.202 20.05.202
18	уровнем доброжевательности и веживности педотняться ретянзельни, обеспечивающих негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием негосредственное оказанию услуг (уровень удовлеть ореанием педосредственное обеспечивающих уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности — 95%) 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 91% получателей услуг готовы рекомендовать организация 110лучатели услуг не в полной мере удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными удовлетворены организационными	Повысить уровень доброжелательности и вежцивости персопала организации при дистанционных формах вынимодействия V. Удовлятворенность условиями осущ Повысить уровень удовлятворенность условиями осущ услуг, в частности, создать условия для готовности получателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлятворенности условиями оказания услуг	цествления образовательной дея 31.12.2022	Завьялова Татьяна Николасана, директор тельности организаций Завъялова Татьяна Николасана, директор Завъялова Татьяна Николасана, директор Завъялова Татьяна Николасана,	«Фечевая безописность» и тренниг «Профикатильно эмеционального выгорания педагогов» для педагогов писты. Проведение семящара на тему «Ценности и правида поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия Проводилось информирование родительские чаты. На заседаниях педагогического совезием, содивальные сети и родительские чаты. На заседаниях педагогического совезовательных услуг, педагоги пораставлящих услуг, педагоги граситавлящих имеющенный опыт. Работа по повышиению уровня.	14.03.200 20.05.200
18	уровнем доброжевательности и веживности педотников организации, обеспечивающих непосредственное оказылиз услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получатели услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевлательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности - 95%) 91% получателя услуг готовы рекомендовать организацион рекомендовать организация организационных удовлетворенности - 95% (работнетворенности - 95%) Получатели услуг не в полной мере удовлетворенности - 87% (работности - 87%) Получатели услуг не в полной мере удовлетворенности - 87% (работности - 87%) Получатели услуг не в полной мере удовлетворенности - 87% (работности - 87%)	Повысить уровень доброжелательности и вежливости персонага организация при дистанционных формах ванимодействия V. Удовлетворенность условиями осуц Повысить уровень удовлетворенность условиями осказация услуг, в частности, создать условия для стоявости получателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлетворенности условиями оказания услуг. Повысить уровень удовлетворенности условиями оказания услуг.	цестыления образовательной дея 31.12.2022 31.12.2022	Завьялова Татьяна Николасана, директор тельности организация Завьялова Татьяна Николасвна, директор Завьялова Татьяна Николасвна, директор	«Фемевая безопаенесть» и тренвит «Порфилактием эмеционального выгоряния педагогов» для педагогов имолы. Проведения не связивря на тему «Ценного» и правим месте» в рамках общего собрания трукового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровня доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия. Проводилось неформирование родительские чаты. На заседаниях педагогического собраниях социальных сети и родительские чаты. На заседаниях педагогического совета рассматривались конзынах образовательных умут. Педагоги представляли накоплениями отму удовлетвлями накоплениями удовлетвленными и накоплениями удовлетвленными и накоплениями и накоплениями и накоплениями и накоплениями и накоплениями удовлетвленными накопленный отми.	14.03.202 20.05.202
18	уровнем доброжевательности и веживности доботников организации, обеспечивающих напосредственное оказания услуг (уровень удовлетворенности - 94%) Получители услуг скорее удовлетворены уровнем доброжевательности и веживности работников организации при дистанционных удовлетворенности - 95%) 91% получателя услуг готовы рекомендовать организации при дистанционных удовлетворенности - 95%) Получатели услуг не в полной мере удовлетворенцу организация услуг (уровень удовлетворенности - 87%)	Повысить уровень доброжелательности и вежцивости персопала организации при дистанционных формах вынимодействия V. Удовлятворенность условиями осущ Повысить уровень удовлятворенность условиями осущ услуг, в частности, создать условия для готовности получателей рекомендовать организацию Повысить уровень удовлятворенности условиями оказания услуг	цестыления образовательной дея 31.12.2022 31.12.2022	Завьялова Татьяна Николасана, директор тельности организаций Завъялова Татьяна Николасана, директор Завъялова Татьяна Николасана, директор Завъялова Татьяна Николасана,	«Фечевая безописность» и тренниг «Профикатильно эмеционального выгорания педагогов» для педагогов писты. Проведение семящара на тему «Ценности и правида поведения на рабочем месте» в рамках общего собрания трудового коплектива. Проведены тренинги, направленные на повышение уровия доброжелательности и вежливости персонала при дистанционных формах взаимодействия Проводилось информирование родительские чаты. На заседаниях педагогического совезием, содивальные сети и родительские чаты. На заседаниях педагогического совезовательных услуг, педагоги пораставлящих услуг, педагоги граситавлящих имеющенный опыт. Работа по повышиению уровня.	14.03.202 14.03.202 20.05.202 20.05.202