



УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
НИЖНЕСЕРГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

02.12.2025 г.

№ 176- од

г. Нижние Серги

*Об утверждении плана мероприятий
по кадровому обеспечению общеобразовательных организаций
Нижнесергинского муниципального района*

В целях устранения дефицитов педагогических кадров в общеобразовательных организациях Нижнесергинского муниципального района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по кадровому обеспечению общеобразовательных организаций Нижнесергинского муниципального района (далее – план).

2. Опубликовать план на официальном сайте Управления образования Нижнесергинского муниципального района в сети интернет <https://nsergil6.profiedu.ru/>

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ведущего специалиста Управления образования администрации Нижнесергинского муниципального района Пономареву Т.С.

Начальник

Черткова Т.И.



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕСЕРГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Утверждаю _____
Начальник, Управление образования администрации
Нижнесергинского муниципального района
Черткова Т.И.
Приказ от 02.12.2025 № 176-од



**План мероприятий по кадровому обеспечению
общеобразовательных организаций Нижнесергинского
муниципального района**

Пояснительная записка

Обеспечение непрерывного и планомерного развития системы образования в значительной степени зависит от состояния кадровых ресурсов. Уровень компетентности и профессионализма руководящих и педагогических работников определяется широким спектром факторов, в том числе социально-демографических и социально-профессиональных. Анализ информации об основных характеристиках руководящего и педагогического состава образовательных организаций различного типа дает возможность сформировать точное представление о мерах по развитию и совершенствованию кадровых ресурсов системы образования, обуславливающих состояние качества образования в Нижнесергинском муниципальном районе.

В системе образования Нижнесергинского муниципального района работает 658 педагога: 445 педагогов общего образования, 144 педагогов дошкольного образования. В учреждениях дополнительного образования работает 69 педагогов.

Вопрос обеспечения общеобразовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами с каждым годом становится все более актуальным, в связи с этим возникает ряд проблем. Прежде всего, это дефицит молодых педагогических кадров, медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов, большая доля педагогов пенсионного возраста, необходимость персонифицированного повышения квалификации, низкий уровень цифровой грамотности педагогов и готовности работать в условиях электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, не все учителя имеют высшее образование.

С высшим профессиональным образованием работают 76% педагогов. По уровню квалификации высшую категорию имеют 17% учителей и первую квалификационные категории - 64% учителей. Доля молодых специалистов (учителей) в возрасте до 35 лет составляет 23% от общего количества учителей, доля учителей пенсионного возраста - 27%.

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов.

Цель: Обеспечение образовательных организаций Нижнесергинского муниципального района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Результат	ответственный
Организационные мероприятия				
1.	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах на муниципальном уровне: - мониторинг перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне; - мониторинг кадрового обеспечения муниципальных образовательных организаций	1 раз в год	Выявление потребностей в кадрах.	Управление администрации Нижнесергинского муниципального района
Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях				
2.	Организация участия заинтересованных выпускников школ в целевом наборе на педагогические специальности в ВУЗЫ	ежегодно до 1 июня	Устранение кадрового дефицита в муниципальной системе образования	Управление образовательные организации, руководители образовательных организаций
3.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов педагогических университетов, колледжей в муниципальных образовательных организациях	Ежегодно, по полугодиям		Образовательные организации Нижнесергинского муниципального района
4.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним	постоянно		Образовательные учреждения

	профессиональным педагогическим образованием посредством целевого				
5.	Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных учреждений	ежегодно (обновление информации по мере необходимости)	Информационное наполнение ресурса	Управление администрации муниципального района, руководители образовательных организаций	образования Нижнесергинского района, образовательных организаций
6	Мотивировать молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	ежегодно, по мере необходимости	Увеличение доли молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на образовательных организациях муниципальной категории	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского района, руководители образовательных организаций	
<i>Устранение кадрового дефицита педагогических работников</i>					
7	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы на педагогические специальности.	Руководители муниципальных образований	
8	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО по востребованным направлениям	по мере необходимости		Управление образований, образовательные организации, НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского района, руководители муниципальных образований	
9	Участие представителей ОО, имеющих потребность в педагогических кадрах, в ярмарках выпускников педагогических вузов, учреждений СПО.	постоянно		Руководители муниципальных образований	

10	Реализация профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий	Увеличение числа педагогических работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района
11	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся в ОО вакансиях	постоянно	Руководители образовательных организаций
12	Проведение анализа объёма учебной нагрузки.	1 раз в год	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района
Профориентационная работа			
13	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии)	постоянно	Образовательные учреждения
14	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	Образовательные учреждения
15	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	к 1 октября ежегодно	Образовательные учреждения
16.	проведение тематических мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	1 раз в месяц	Профориентация старшеклассников - цель: понять профессию педагога, её особенности и требования, а также определиться с выбором будущей профессии.

Создание механизмов стимулирования профессионального развития педагогических работников муниципальных образований				
	образовательных организаций			
	В течение всего периода, по мере необходимости	Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсах педагогического мастерства	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	
17	Обеспечение участия в конкурсах профессионального мастерства	Увеличение числа педагогических работников, принимающих участие в конкурсах педагогического мастерства	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	
18	Развитие системы наставничества. Организация участия молодых специалистов в программах наставничества в общеобразовательных ОО на уровне школы	Включение молодых педагогов, в систему наставничества как в роли стажера, так в роли наставника	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	
19	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО муниципалитета		НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	
20	Организация работы районных методических объединений учителей-предметников	Включение педагогических работников в работу РМО	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района; Образовательные организации Нижнесергинского муниципального района	
21	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение всего периода, по отдельному графику	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	
22	Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками в Свердловской области	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников, изучение и распространение передового педагогического опыта	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района	

23	Информационно - методическое сопровождение аттестации педагогических работников	В течении всего периода, по отдельному графику	Увеличение числа педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников	НМКУ Комплексный центр по обслуживанию учреждений системы образования Нижнесергинского муниципального района
24	Координация работы школы молодого педагога «Весенней школы молодого педагога» проведение конкурса профессионального мастера для молодых специалистов "Молодой учитель"	ежегодно	поддержка молодых педагогов, выявление талантливой молодежи	Нижнесергинская районная организация Профсоюза работников народного образования
25	Проведение городской августовской конференции педагогических работников	ежегодно	развитие профессиональных компетенций педагогических работников, изучение и распространение передового педагогического опыта	Управление образования администрации Нижнесергинского муниципального района
26	Социальная поддержка молодых педагогов: - выплата единовременного пособия молодым специалистам; - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	постоянно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов	Управление образования администрации Нижнесергинского района, руководители образовательных организаций
27	Установление надбавки в размере 20% к должностному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	постоянно	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии	Руководители муниципальных образований